



# Borgerforslag om uddannelsesklausul for Ærø Kommune

Om bare 6 år i 2025 kommer Danmark til at mangle op til 70.000 personer med en faglært uddannelse<sup>1</sup>, pga. at mange faglærte går på pension de kommende år og at færre unge vælger en faglært uddannelse. Det er en økonomisk bombe under vores arbejdsmarked, der allerede i dag mangler kvalificeret arbejdskraft i flere brancher.

Derfor er det utroligt vigtig for Danmark – og et lille samfund, som Ærø, at sikre kvalificeret arbejdskraft i fremtiden og hjælpe flere af vores unge til at tage en faglært uddannelse, så de får de bedste jobmuligheder for deres arbejdsliv.

Der er næsten 10.000 unge, der mangler en praktikplads/lærlingeaftale og dermed ikke kan færdiggøre deres uddannelse som faglært<sup>2</sup>. At det er svært at få en praktikplads kan være medvirkende til at færre unge vælger at starte på en uddannelse som faglært efter grundskolen. Den nationale målsætning er at **30 %** af en årgang skal vælge en faglært uddannelse efter grundskolen i år 2025. Men for Ærø Kommune var det kun **18,2 %** af den seneste årgang, der valgte at søge ind på en erhvervsskole efter grundskolen. Dermed ligger Ærø under landsgennemsnittet på 19 % - og markant under nabokommuner, som Langeland (29,8 %) og Faaborg-Midtfyn (25,3 %)<sup>3</sup>.

Vi skal derfor gøre det mere attraktivt for unge på Ærø, at vælge en faglært uddannelse og det kræver flere praktikpladser:

Vi foreslå derfor, at Ærø Kommune indfører en **uddannelsesklausul** i alle kommunens udbud over 50.000 kr., så der i udbud af driftsopgaver, indkøbsaftaler af varer og tjenesteydelser, samt udbud af bygge- og anlægsopgaver stilles krav om, at virksomheder skal have mindst én eller flere praktikpladsaftaler/lærlingeaftaler for at kunne komme i betragtning for at vinde opgaven.

---

<sup>1</sup> AE-rådet, marts 2016: [https://www.ae.dk/files/dokumenter/publikation/ae\\_ubalancer.pdf](https://www.ae.dk/files/dokumenter/publikation/ae_ubalancer.pdf)

<sup>2</sup> AE-rådet, januar 2019: [https://www.ae.dk/sites/www.ae.dk/files/dokumenter/analyse/ae\\_fremgang-bor-afspejle-sig-i-de-unges-muligheder.pdf](https://www.ae.dk/sites/www.ae.dk/files/dokumenter/analyse/ae_fremgang-bor-afspejle-sig-i-de-unges-muligheder.pdf)

<sup>3</sup> Børne- og Undervisningsministeriet, marts 2019: <https://www.uvm.dk/statistik/erhvervsuddannelserne/klare-maal-for-eud-reformen/klare-maal-1-soegning-til-eud>

Det vil gøre det væsentligt mere attraktivt for lokale virksomheder og andre, at oprette nye praktikpladser, da de ellers ikke vil kunne byde ind på kommunale udbudsopgaver. Samtidig vil borgernes skattekroner i højeste omfang kun blive brugt på virksomheder, som tager deres uddannelsespolitiske ansvar.

I den nuværende "Udbuds- og Indkøbspolitik" er det kun ved undtagelser, at man stiller krav om elever, f.eks. ved kommunalt nybyggeri, men det er ikke godt nok. Det bør være et krav ved alle væsentlige udbud.

I Svendborg Kommune har man siden september 2018 stillet krav til virksomhederne om, at de som udgangspunkt, skal beskæftige lærlinge, hvis de skal i spil til kommunale opgaver på over 50.000 kr.<sup>4</sup>

**For yderligere oplysninger kontakt KPU Ærø's formand Mads Larsen på telefon 51 64 53 98 og/eller LO Sydfyns formand Susan Bøg Nielsen på telefon 23 24 24 79**

Forslag er stillet af:

LO Sydfyns Kommunalpolitiske Udvalg på Ærø (KPU ÆRØ)

**På vegne af LO Sydfyn**

**Susan Bøg Nielsen, formand**

---

<sup>4</sup> Svendborg Kommune: <https://www.svendborg.dk/erhverv/leverandoer-til-kommunen/den-ny-laerlingemodel>